

Tilkynning um tilhögun sorgarleyfis

- Fylla þarf út eina tilkynningu fyrir hvern vinnuveitanda á 6 mánaða tímabilinu fyrir barnsmíssi eða starfslokavottorð hafi foreldri látið af störfum hjá vinnuveitanda.
- Afrit tilkynninga þurfa að berast til Fæðingarorlofssjóðs með umsókn um greiðslur í sorgarleyfi.



Gögnum er hægt að skila á heimsíðu Fæðingarorlofssjóðis www.faedingarorlof.is, með bréfpósti á Fæðingarorlofssjóð Strandgötu 1, 530 Hvammstanga eða á næstu þjónustuskrifstofu Vinnuálastofnunar.

1. Nafn umsækjanda	Kennitala umsækjanda
2. Nafn vinnuveitanda (fyrirtæki og/eða sjálfstætt starfandi)	Kennitala vinnuveitanda
3. Netfang vinnuveitanda (vinnuveitandi fær sent á þetta netfang upplýsingar um tímabil sorgarleyfis)	

4. Sorgarleyfi:

<input type="checkbox"/> Vegna barnsmíssi	<input type="checkbox"/> Vegna fósturláts eftir 18 vikna meðgöngu	<input type="checkbox"/> Vegna andvanafæðingar eftir 22 vikna meðgöngu
---	---	--

5. Sorgarleyfistími -Tilhögun sorgarleyfis:

Nýtt tímabil sorgarleyfis:

Sorgarleyfi verður tekið í einu lagi (samfellt 100% sorgarleyfi). *Taka skal fram upphafsdag og tímalengd/fjölda mánaða.*

Sorgarleyfi verður tekið á fleiri en einu tímabili og/eða dreift á lengra tímabil hvort heldur samhlíða minnkuðu starfshlutfalli eða ekki. *Taka skal fram upphafsdag, tímalengd og hlutfall sorgarleyfis.*

Breyting á tilhögun sorgarleyfis: *Taka skal fram upphafsdag, tímalengd og hlutfall sorgarleyfis.*
Áður tilkynnt tímabil:

Nýtt tímabil:

Frestun á tilhögun sorgarleyfis:

Óskað er eftir frestun á tilkynntu sorgarleyfi og tilhögun tilkynnt síðar.

Gott að hafa í huga:

- Sorgarleyfi getur styst verið tvær vikur (hálfur mánuður) í senn.
- Réttur til sorgarleyfis fellur niður þegar 24 mánuðir hafa liðið frá barnsmíssi, andvanafæðingu eða fósturláti.
- Foreldrum er heimilt að hefja töku sorgarleyfis þann dag sem foreldri verður fyrir barnsmíssi, andvanafæðingu eða fósturláti.

6. Dagsetning og undirritun umsækjanda
7. Dagsetning og undirritun vinnuveitanda (ef við á)