

## Gátlisti vegna umsóknar um tímabundið atvinnuleyfi vegna skorts á starfsfólki

- **Umsóknareyðublað um tímabundið atvinnuleyfi**
  - Upplýsingar um umsækjanda og atvinnurekanda (reitir I-III):  
Fullnægjandi upplýsingar þurfa að liggja fyrir um báða aðila, þ.á.m. heimilisfang útlending, bæði hér á landi og í heimalandi.  
Tilgreina verður einnig netfang beggja umsóknaraðila. Nota skal prentstafi.  
Á umsókn skal taka fram fyrirhugaðan ráðningartíma og hvort að leitað hafi verið til svæðismiðlunar Vinnumálastofnunar vegna starfsins(reitur II). Hér er ekki átt við aðrar ráðningarþjónustur.  
Koma skulu fram upplýsingar um menntun og starfssögu útlending (reitir III).
  - Umsögn viðeigandi stéttarfélags (reitir IV. á umsókn).  
Það er skylt að afla umsagnar stéttarfélags vegna umsagnar um tímabundið atvinnuleyfi. Almennt er mælt til þess að slíkar umsagnar sé aflað **áður** en að umsókn og fylgigögnum er skilað inn til Útlendingastofnunar. Heimilt er að skila umsögn á öðru formi eða á aðskildu fylgiskjali. Fylgi umsögn ekki umsókn leiðir það til frestunar á úrvinnslu máls.  
Vinnumálastofnun sér um að afla umsagna frá Eflingu stéttarfélagi þegar það stéttarfélag á í hlut.
  - Mikilvægt er að bæði atvinnurekandi og útlendingur skrifi undir umsóknina.
- **Ráðningasamningur** milli atvinnurekanda og útlendinga
  - Ráðningarsamningur skal fylgja umsókn um atvinnuleyfi, en ekki er hægt að vinna úr leyfinu nema að slíkur samningur fylgi umsókn.
  - Ráðningarsamningur skal vera undirritaður af báðum aðilum.
  - Nauðsynlegar upplýsingar: Tilgreina þarf lífeyrissjóð sem greiða á í vegna útlendinga.
  - Upplýsingar um vinnufyrirkomulag, launakjör og önnur hlunnindi. Skylt er að tilgreina þann kjarasamning sem við á.
  - Starfshlutfall: Koma skal fram á samningi hvort að um sé að ræða fullt starf eða hlutastarf og þá hvert hlutfallið er.
  - Ráðningartími: Tilgreina skal hvort ráðning er ótímabundin eða hvort starfsmaður sé ráðinn í afmarkaðan tíma, t.d. til að mæta árstíðabundnum sveiflum í starfsgrein.
  - Launakjör:
    - Tilgreina skal upplýsingar um annað hvort mánaðarlaun útlendinga eða tímakaup hans.
    - Ef starfsmaður fær greidd föst mánaðarlaun er engu að síður skylt að tilgreina yfirvinnukaup starfsmanns til samræmis við viðeigandi kjarasamning.
    - Ef útlendingur fær greitt tímakaup þarf að tilgreina launatölur fyrir dagvinnu og yfirvinnu og vaktaálög (33% og 45%) ef við á.
      - Einnig má vísa til launaþreps í viðeigandi kjarasamning, séu laun útlendinga greidd í samræmi við slíkan samning.
      - Ekki telst fullnægjandi að haka við að „laun séu greidd samkvæmt kjarasamningi“ en tilgreina hvorki nákvæmt launaþrep eða launatölur.
    - Njóti útlendingur annarra hlunninda, t.d. í formi fæðis, upphalds eða húsnæðis, skal taka það fram á ráðningarsamningi eða á fylgiskjali með umsókn.
- **Fylgiskjöl:**
  - Ítarleg lýsing þess starfs sem fyrirhugað er að útlendingur gegni hjá atvinnurekanda og röksemdir fyrir veitingu leyfis.  
Koma þurfa fram upplýsingar um í hverju starf felst – umfang þess og eðli auk þess sem að atvinnurekanda er heimilt að skila inn rökstuðningi fyrirtækisins fyrir því að af hverju stofnunin ætti að veita umbeðið leyfi ef starfsmenn finnast ekki til að gegna því innanlands eða innan Evrópska efnahagssvæðisins. Einnig getur atvinnurekandi komið á framfæri rökum fyrir nauðsyn ráðningar útlendinga og af hvaða ástæðum það telst þýðingarmikið fyrir rekstur atvinnurekanda.

Ef sótt er um atvinnuleyfi á grundvelli árstíðabundins skorts, þ.e.a.s. að sótt er um atvinnuleyfi til skamms tíma vegna árstíðabundinnar vöntunar á starfsfólki er æskilegt að það komi fram annað hvort í rökstuðningi eða á umsóknarblaði.

□ **Afrit af gildu starfsleyfi ef starf fellur undir löggildar starfsgreinar**

Iðngreinar: Í þeim tilvikum þegar starf sem sótt er um tímabundið atvinnuleyfi vegna telst til lögverndaðrar starfsgreinar þá þarf að afla staðfestingar á starfsleyfi viðkomandi útlendings til að gegna starfinu. Skv. reglugerð nr. 940/1999 um löggiltar iðngreinar, sbr. iðnaðarlög nr. 42/1978, mega þeir einir starfa við slík störf á Íslandi sem hafa til þess starfsleyfi, sbr. 2. gr. iðnaðarlaga. Liggi slík staðfesting fyrir þarf hún að berast Vinnumálastofnun ellegar þarf að afla slíkrar staðfestingar. Frekari upplýsingar um öflun viðurkenningar á starfsréttindum og útgáfu á starfsleyfi er hægt að afla hjá [ENIC/NARIC](#).

Þegar formlegt mat á starfsréttindum til iðnréttinda liggur fyrir þarf að skila afriti af starfsleyfi útgefnu af sýslumanninum á Austurlandi og matsbréfi útgefnu af ENIC/NARIC til Vinnumálastofnunar.

Heilbrigðisstéttir: Í þeim tilvikum þegar starf sem sótt er um tímabundið atvinnuleyfi vegna telst til löggiltar heilbrigðisstéttar þá þarf að afla staðfestingar á starfsleyfi viðkomandi útlendings til að gegna starfinu. Samkvæmt lögum um heilbrigðisstarfsmenn nr. 34/2012 mega þeir einir starfa við slík störf á Íslandi sem hafa hlotið til þess leyfi landlæknis, sbr. 1. tölul. 2. gr. laganna. Liggi slík staðfesting fyrir þarf hún að berast Vinnumálastofnun ellegar þarf að afla slíkrar staðfestingar. Frekari upplýsingar um öflun viðurkenningar á starfsréttindum og útgáfu á leyfa er hægt að nálgast afla hjá [embætti landlæknis](#).

Aðrar löggildar starfsgreinar: Ekki er hægt að gefa tæmandi upplýsingar um allar starfsstéttir sem teljast vera löggildar hér á landi eða hvar skal afla starfsleyfa vegna þeirra en yfirlit má nálgast á vef [Háskóla-, iðnaðar- og nýsköpunarráðuneytisins](#)

□ **Mat á framboði starfsfólks til að gegna sambærilegum störfum innanlands og á Evrópska efnahagssvæðinu.**

Ekki er gerð krafa um að atvinnurekandi hafi auglýst umrætt starf **áður** en umsókn um atvinnuleyfi er skilað til stofnunarinnar. Við afgreiðslu leyfis getur stofnunin óskað þess að atvinnurekandi auglýsi viðkomandi starf hjá EURES- vinnumiðlun stofnunarinnar og er það gert í samráði við vinnumiðlun stofnunarinnar og gagnagreiningar um mat á framboði starfsfólks til að gegna sambærilegum störfum til að meta þörf á hvort auglýsa þurfi starf eða hvort það sé bersýnilega óþarfi með tilliti til atvinnuástands eða þess starfs sem um ræðir.

Sé óskað eftir að starf sé auglýst þarf að hafa í huga að auglýsing sem birt er hjá vinnumiðlun stofnunarinnar í tengslum við umsókn um atvinnuleyfi þarf að vera í birtingu í a.m.k. þrjár vikur svo taka megji mið af útkomu auglýsingar við mat á framboði vinnuafis. Þá þarf að gæta að því að framsetning og orðalag auglýsingar má ekki vera útilokandi eða óraunhæf hvað varðar almennar kröfur til þess sem gegnir hinu auglýsta starfi. Auglýsingar eru skráðar í gegnum Mínar síður atvinnurekenda á vef stofnunarinnar.

Fylgi ekki nauðsynleg gögn og upplýsingar með umsókn er óumflýjanlegt að það muni tefja afgreiðslu máls vegna gagnaöflunar.